

Mikko Kesä, 20.09.2017

TYÖN MUODOT TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄSSÄ



MIKKO KESÄ | OY

ESITYKSEN RAKENNE

- Työn muutoksen narratiivi 2017.
- Muuttuvan työelämän osa-alueita:
 - Osaaminen
 - Työpaikat ja työnsaanti
 - Suhde työhön
 - Globaali kilpailu työstä
- Minkälaiseen työelämään kannattaisi pyrkiä ja mitkä ovat sen mahdollisuudet myös osatyökykyisille?

MITÄ MEILLE KERROTAAN TYÖN TULEVAISUUDESTA?

Raportti: Nämä ammatit häviävät ensin Suomesta – onko omasi listalla?

16 ammattia, joita et osannut kuvitellakaan

Esineiden internet luo täysin uusia ammatteja

Töistä voi tulla harvojen herkkua – miten korvataan kutistuvat tuloverot?

Tulevaisuuden vaeltavat ammattilaiset tekevät keikkaa verkossa

Tällaista on tulevaisuuden työ - lue asiantuntijan kuusi vinkkiä

Karu ennustus: Kone vie työn joka toiselta 30 vuodessa – "Mitä ihmiset tekevät?"

Ura

Etlä: Joka neljäs ammatti voi siirtyä Suomesta ulkomaille – globalisaatio uhkaa jo luoviakin aloja

Teknologia mullistaa ammatteja – mistä löytyvät tulevaisuuden työt?

Tulevaisuuden työ on vaikeaa, mutta se pitää aivot vireänä



MIKKO KESÄ | OY

MITÄ MEILLE KERROTAAN TYÖN TULEVAISUUDESTA?

- Elämme 4. teollista vallankumousta !
- Keskiluokkainen työ katoaa !
- Robotit korvaavat suorittavat työt !
- Luova työ ja palveluammatit lisääntyvät !
- Työ ja koettu hyvinvointi irtoavat toisistaan !
- Emme tarkalleen tiedä...?



MITEN MEILLE KERROTAAN TYÖN MUUTOKSISTA?

*Tilastot eivät pysy muutosten perässä. Riittää, että asialle saadaan riittävästi **tykkäyksiä ja –jakoja**.*

***#Uusikäsite** on aina myös vahva merkki muutoksesta.*

*Muutos tapahtuu varmimmin, kun siitä on **ulkomainen esimerkki** olemassa.*

*Muutokset tuodaan esiin tarjoittimella räätälöidysti mahdollisimman samanmielisille, koska **näin voidaan ohjelmoida**.*



KOSKA KERROTAAN JA MITEN TOIMITAAN?

Työn muutokset toteutuvat ja toteutetaan näkyvimmin taantumien ja lamojen yhteydessä. (Derek Thomson 2015, The Atlantic)

Ihminen ei uskalla ottaa riskiä ollessaan voitolla.
Häviöllä ollessa otetaan vääränlaisia riskejä.

(Taloustieteen Nobelin 2002 voittanut professori Daniel Kahneman)

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA: OSAAMINEN

Uusi työ on...

monimuotoista
yrittäjämäistä
projektimaista
joustavaa
verkottuvaa
luovaa

Näiden kysyntä kasvussa!

oma-aloitteisuus
muutosvalmius
vuorovaikutustaidot
aktiivinen oppijuus
jaettu asiantuntijuus
ongelmanratkaisukyky

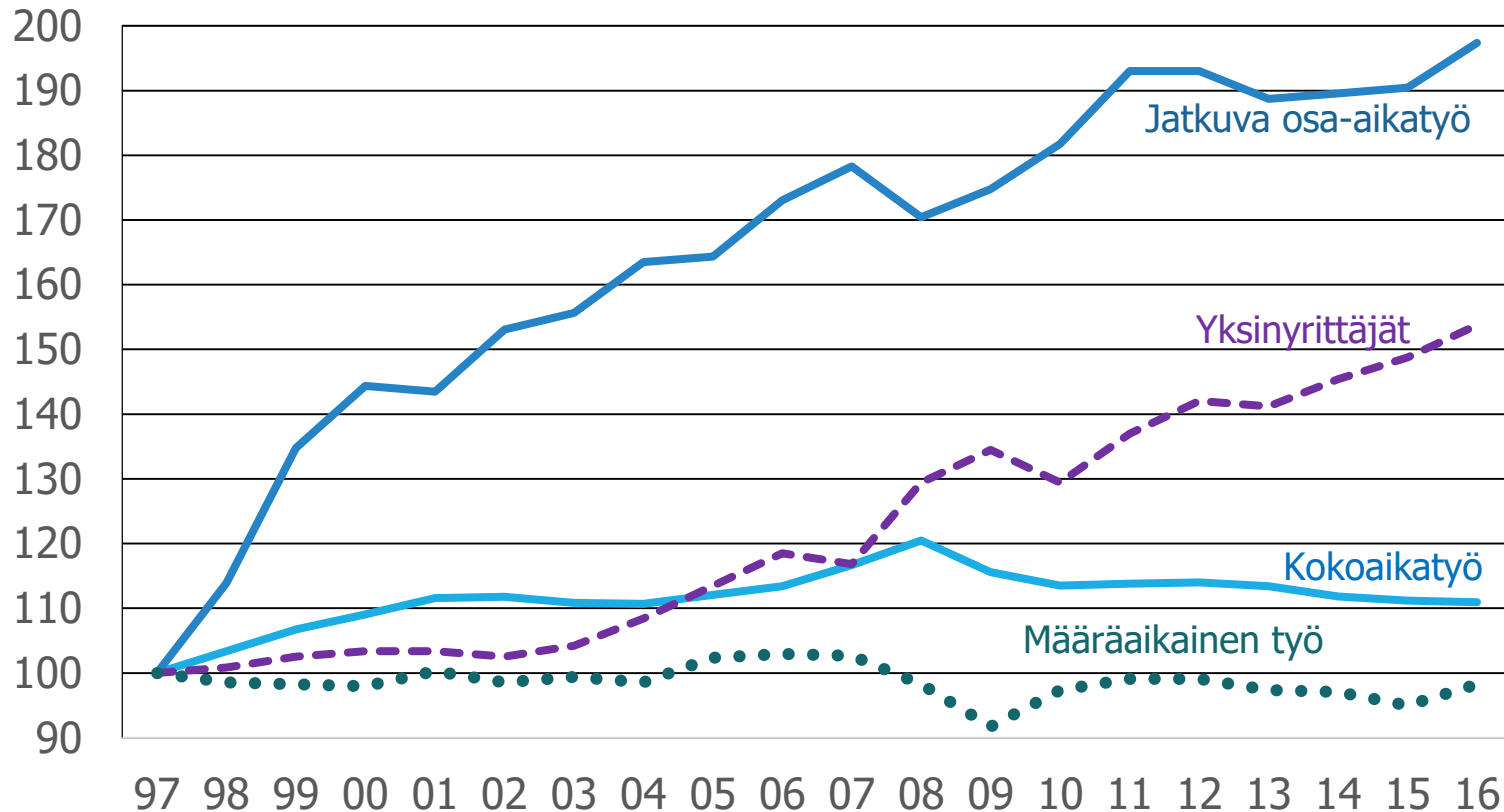
Vahvistusefekti!

VASTAAVAT TAIDOT KOROSTUVAT MYÖS TYÖNHAUSSA

Oppijan roolin korostuminen
Työskentely muiden kanssa
ja vertaisoppiminen
Työelämäkeskeisyys
Itse organisoituvat
oppimisympäristöt
Teknologinen murros:
- Simulaatiot ja
pelillistäminen
- Lisätyn ja virtuaalisen
todellisuuden teemat
- Yksilöllinen keinoälyopetus
- Virtuaaliset koulut

Entä opetus?

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA: **TYÖPAIKAT JA TYÖNSAANTI**



**Työsuhteiden muutos henkilömäärillä
mitattuna, indeksi 1997 = 100 (Timo Lindholm)**

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA:
TYÖPAIKAT JA TYÖNSAANTI

**MERKITTÄVÄ "CORPORATION"
OVAT TOISIINSA KYTKEYTYNEET
IHMISET**

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA: TYÖPAIKAT JA TYÖNSAANTI



*...ja he tekevät jo
työtä ja käyvät
kauppaa keskenään
kasvavassa määrin
(jakamistalous/
yhteistoimintatalous
vertaistalous)*



CALENDAR 75 YEARS



CALENDAR 38 YEARS



CALENDAR 13 YEARS



CALENDAR 4 YEARS



CALENDAR 3.5 YEARS



CALENDAR 3 YEARS



CALENDAR 2.5 YEARS



CALENDAR 50 DAYS



CALENDAR 35 DAYS

Reaching
50 Million
users

*MUUTOSNOPEUS
HAASTAA !*

*MUUTOKSEN HIDASTAMISEN
TAI KIIHDYTTÄMISEN
KESKUSTELUSSA ON MYÖS
PALJOS SITÄ, ETTÄ
KIERROKSET KASVAVAT
MUTTA LIIKE EI !*



MIKKO KESÄ | OY

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA: **TYÖPAIKAT JA TYÖNSAANTI**

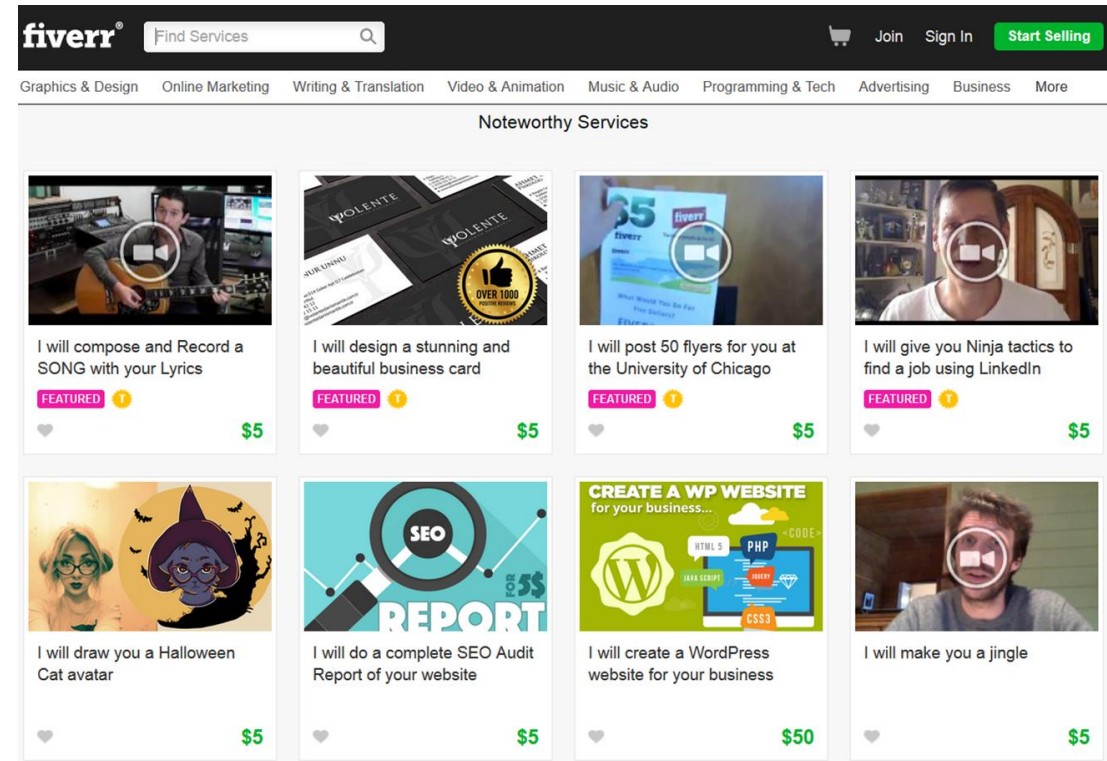
- Potentiaalisia työnhakijoita 1,85 miljoonaa. N. 15 % eli 350.000 hakee parhaillaan uutta työtä.
- Uusia syntyviä työpaikkoja vuodessa 220-400.000.
- 2/3 työpaikasta saadaan ilman, että se on ollut avoinna.
- 17 % valitsisi jo uuden työn freelancerina tai yrittäjänä.
- Ihminen vaihtaa alaa/ammattia keskimäärin 2-3 kertaa työurallaan.
- Myös työttömäksi jäädään useammin ja työttömyyden kestot ovat pidempiä.
- Työn hakemisesta on tullut työlästä.

Sitran työmarkkinakäyttätymistutkimukset 2015 ja 2017; Etla ; TEM

MUUTTUVAN TYÖN OSA-ALUEITA: SUHDE TYÖHÖN



Aiemmin Jussi tarvitsi suon ja kuokan



Nyt Jussi kaipaa suosittua nettisivua ja onnistunutta selfietä



- Työajan valvonta, työpaikka
- Sitouttaminen, kilpailurajoitteet

”DIGINOMADIT”

- Työ on paikka- ja aikariippumattomampaa
- Työskentelevät purskeisemmin.
- Sitoutuvat verkostoihin mieluummin kuin organisaatioihin.
- Hakevat uudenlaisia urakehitysmalleja: Vaihtelu on korvaamassa etenemisen.

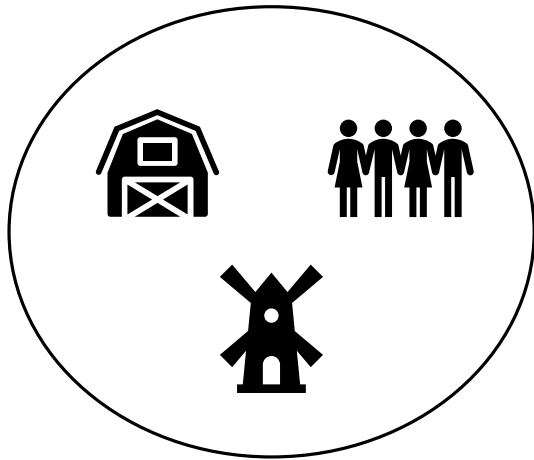


MIKKO KESÄ | OY

MUUTTUVAN TYÖELÄMÄN OSA-ALUEITA: GLOBAALI KILPAILU

MUKAILLEN PROF. RICHARD BALDWIN, THE GREAT CONVERGENCE 2017

Tuotantorakenne



< 1820

Rajoitteet

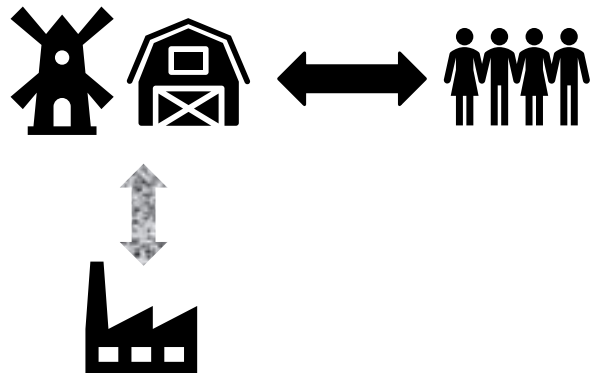
- logistiikka
- osaaminen
- ihmiset/saavutettavuus

Kehitysaskeleet

MUUTTUVAN TYÖELÄMÄN OSA-ALUEITA: GLOBAALI KILPAILU

MUKAILLEN PROF. RICHARD BALDWIN, THE GREAT CONVERGENCE 2017

Tuotantorakenne



1820 > 1990

Rajoitteet

- logistikka
- osaaminen
- ihmiset/saavutettavuus

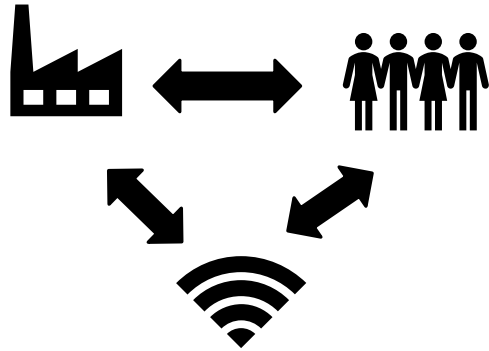
Kehitysaskeleet

- höyrykone

MUUTTUVAN TYÖELÄMÄN OSA-ALUEITA: GLOBAALI KILPAILU

MUKAILLEN PROF. RICHARD BALDWIN, THE GREAT CONVERGENCE 2017

Tuotantorakenne



1990 ~ 2010

Rajoitteet

- logistikka
- osallisuus
- ihmiset/saavutettavuus

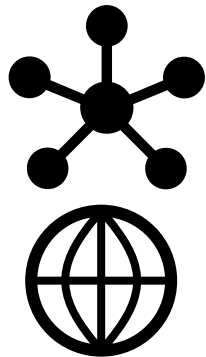
Kehitysaskeleet

- höyrykone
- tieto- ja viestintäteknologia

MUUTTUVAN TYÖELÄMÄN OSA-ALUEITA: GLOBAALI KILPAILU

MUKAILLEN PROF. RICHARD BALDWIN, THE GREAT CONVERGENCE 2017

Tuotantorakenne



Rajoitteet

- logistiikka
- osallisuus
- ihmiset/saavutettavuus

Kehitysaskeleet

- höyrykone
- tieto- ja viestintäteknologia
- VIRTUAALINEN GLOBALISAATIO
Telerobotiikka, IMT, Työn alustat

2010 <

MINKÄLAISEEN TYÖELÄMÄÄN KANNATTAISI PYRKIÄ JA MITKÄ OVAT SEN MAHDOLLISUUDET MYÖS OSATYÖKYKYISILLE?

✓ Sellaiseen, johon itse haluamme:

- *Voimme vaikuttaa kehitykseen aiempia murroksia enemmän*
- *Olemme myös aiempaa osaavampia.*
- *Kykenemme toimimaan myös enemmän yhdessä.*

✓ Työelämää ja koettua hyvinvointia ei saisi erottaa toisistaan vaan pikemminkin niiden keskinäistä suhdetta tulisi vahvistaa!

✓ Mahdollisuudet osatyökykyisille:

- *Monista vahvoista ominaisuuksista voi tulla kysytymiä*
- *Teknologiset mahdollisuudet rajattomat*
- *Tarvitsemme kaikki kyvyt mukaan*